

Selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung (SBU)/

Einsteiger-SBU – Tarif C80/C81

Vertragliche Möglichkeiten C80/C81

Mindest-/Höchst Eintrittsalter	10 Jahre/65 Jahre
Maximales Endalter	Je nach Beruf, maximales Endalter 67, Mindestversicherungsdauer 2 Jahre
Abgekürzte Versicherungsdauer möglich	Ja (nicht bei SBU premium und bei Tarif C81)
Mindestbeitrag	Kein Mindestbeitrag für die BU-Rentenhöhe maßgebend
Mindestrente	25 EUR monatliche BU-Rente
Höchstrente	Keine absolute Grenze – je nach Einkommen und Beruf
Überschussverw. vor BU-Eintritt	Beitragsverrechnung, verzinsliche Ansammlung, BU-Bonus aus Anwartschaft (nur bei bAV)
Überschussverw. nach BU-Eintritt	Dynamische Überschussrente
Raucher-/Nichtraucher-Differenzierung	Ja, außer bei SBU Firmen
Beitragsdynamik	Max. 5 % jährl., 2% – 10% im 2- oder 3-Jahresrhythmus, bis max. 60.000 EUR BU-Jahresrente (dann endet die Dynamik automatisch); bAV 1% – 10% möglich
Garantierte Rentensteigerung im LB	Optional 0,25% – 3% möglich (unabhängig von der Beitragsdynamik)
Anzahl Berufsgruppen	13 (A-M)
Karenzzeit	6, 12, 18, 24 und 36 Monate möglich (nur bei C80 basic)

Tariflinien

C80 basic
C80 H basic (Honorar)
C80 comfort
C80 H comfort (Honorar)
C80 premium
C80 H premium (Honorar)
C80 F Firmen
C80 F1 Firmen
C80 F2 Firmen
C81 comfort (Einsteiger-BU)
C81 H comfort (Honorar)

AVB (Bedingungsnummer)

9T20 SBU basic
9T21 SBU comfort/Firmen/ Einsteiger-SBU
9T22 SBU premium

Vertragliche Möglichkeiten C81 (Abweichungen zu C80)

Startphase mit geringen Startbeiträgen	Zwischen 2 und 10 Jahren wählbar
Individuelle und flexible Startphase	Vorzeitige Beendigung der Startphase möglich (dann geringerer Endbeitrag)
Mindest-/Höchst Eintrittsalter	10 Jahre/35 Jahre
Ende der Startphase	Spätestens mit 37
Höhe des Startbeitrags	Bis zu 50 % günstiger als Normalbeitrag (bei EA 67)
Beitragsdynamik	Erstmalig 1 Jahr nach Ende der Startphase – sonst wie C80

Leistungsmerkmale („Pluspunkte“) der SBU (C80) und der Einsteiger-SBU (C81)

Umfang Versicherungsschutz		basic	comfort	premium
Vorläufiger Versicherungsschutz	Bis zu 12.000 EUR Jahresrente, ab Eingang Antrag bis zu 2 Monate	x	1133	1133
BU-Schutz für Schüler, Studenten, Auszubildende	Vollwertiger BU-Schutz von Beginn an	§ 2 (1)	§ 2 (1)	§ 2 (1)
Rückwirkende Leistungen	Mit Ablauf des Monats in dem der Leistungsfall eingetreten ist	§ 1 (4)	§ 1 (4)	§ 1 (6)
Kein Leistungsausschluss bei Verkehrsdelikten	Vorsätzliche/fahrlässige Ordnungswidrigkeiten sind versichert	§ 10 (2c)	§ 12 (2c)	§ 12 (2c)
Ausscheiden aus dem Berufsleben	Prüfung des zuletzt ausgeübten Berufs ohne Einschränkung	§ 2 (8)	§ 2 (8)	§ 2 (8)
Möglichkeit befristeter BU-Anerkennnisse	Grundsätzlich unbefristet – in begründeten Ausnahmefällen für max. 12 Monate	§ 13 (2)	§ 15 (2)	§ 15 (2)
Wiedereingliederungshilfe	Bei Aufnahme einer neuen Tätigkeit nach Ende BU – max. 6.000 EUR	§ 1 (10)	§ 1 (9)	§ 1 (10)
Rehabilitationshilfe	Bei Rückkehr in den alten Beruf nach erfolgreicher Reha – max. 6.000 EUR	x	§ 1 (10)	§ 1 (11)
Sofortkapital	Zahlung einer BU-Jahresrente bei erstmaliger BU	x	x	§ 1 (2, 3)
„BG-Check“ (Beitragsüberprüfung) bis Alter 35	Bei Wechsel in Klasse 11, Beginn Ausbildung/Studium, Eintritt ins Berufsleben	§ 28	§ 30	§ 30
„Wege“ zur Leistung				
Definition Beruf (BU-Prüfung auf 50 % BU-Grad)	Prüfung auf zuletzt ausgeübten Beruf	§ 2 (1)	§ 2 (1)	§ 2 (1)
Teilzeitklausel	Prüfung auf die höchste nachgewiesene Arbeitszeit während der VD	§ 2 (9)	§ 2 (9)	§ 2 (9)
Leistungen bei 6-monatiger Arbeitsunfähigkeit (optional)	Leistungen auch ohne Nachweis einer mindestens 50%igen BU möglich	x	§ 4	§ 4
Infektionsklausel für alle Berufe	Bei vielen medizinischen Berufen reicht Behandlungsverbot von Patienten aus	§ 2 (4)	§ 2 (4)	§ 2 (4)
Sofortleistung bei schweren Krankheiten	Bei Krebs, Schlaganfall, Herzinfarkt – max. 15 Monatsrenten	x	§ 3	§ 3
EM-Rentenbescheid	Leistung bei Vorlage des unbefristeten Bescheids – ohne Altersgrenze	§ 2 (2)	§ 2 (2)	§ 2 (2)
Leistungen bei Pflegebedürftigkeit	Leistungen bereits bei 2 von 6 Pflegepunkten oder bei Demenz	§ 2 (13, 14)	§ 2 (13, 14)	§ 2 (13, 14)
Zusätzliche Pflegerente	Lebenslange zusätzliche Pflegerente bei Pflegebedürftigkeit gemäß AVB	x	x	§ 2 (15)
DU-Klausel	Echte, vollständige DU-Klausel inklusive „spezieller DU“ ohne Mehrbeitrag	§ 2 (3)	§ 2 (3)	§ 2 (3)
Verzicht auf Umorganisationsprüfung	Vollständiger Verzicht auf Umorganisation bei allen Berufsbildern	§ 2 (11)	§ 2 (11)	§ 2 (11)
Nachversicherungsgarantie				
Erhöhungsoption ohne erneute GP bei Ereignissen	Insgesamt 18 Ereignisse (z. B. Geburt Kind, Heirat, Gehaltssteigerung etc.)	§ 16 (1)	§ 18 (1)	§ 18 (1)
Erhöhungsoption ohne besonderes Ereignis	Zu Beginn des 6. und 11. Versicherungsjahres	x	§ 18 (2)	§ 18 (2)
Erhöhungsoption „Berufsstart“	Bei Berufsstart ist eine Erhöhung „auf einen Schlag“ bis zu 80 % des Nettos möglich	§ 16 (7)	§ 18 (8)	§ 18 (8)
Max. mögliche BU-Rente durch Nachversicherung	Pro Erhöhung max. 500 EUR monatlich, max. Verdopplung der ursprünglichen BU-Rente	§ 16 (6)	§ 18 (7)	§ 18 (7)
Keine Verrechnung mit Dynamikerhöhungen	Erhöhungsoption zusätzlich zur Beitragsdynamik („Karrieremodell“)	§ 27	§ 29	§ 29
Finanzielle Angemessenheitsprüfung	max. 80 % v. Netto unter Berücksichtigung bestehender Anwartschaften	§ 16 (8)	§ 18 (9)	§ 18 (9)
Keine erneute Gesundheits- und Risikoprüfung	Keine erneute Abfrage des aktuellen Berufes oder eines Hobbys	§ 16 (1)	§ 18 (1)	§ 18 (1)
Obliegenheiten/Leistungsversprechen				
Keine Meldepflicht gesundheitlicher Verbesserungen	Im Leistungsfall muss der Kunde sich nicht von sich aus melden	✓	✓	✓
Keine Meldepflicht bei Wiederaufnahme beruflicher Tätigkeit	Wiederaufnahme des alten Berufes oder Berufswechsel müssen nicht gemeldet werden	✓	✓	✓
Verzicht auf Arztanordnungsklausel	Kein Befolgen unzumutbarer ärztlicher Anweisungen	§ 12 (5)	§ 14 (7)	§ 14 (7)
Keine Meldefrist für die BU-Leistungsanmeldung	Keine unverzügliche Meldefristen, BU muss nur nachweisbar sein	§ 1 (4)	§ 1 (4)	§ 1 (6)
Verzicht auf das Recht nach §19 VVG	Keine Kündigung durch Condor wenn Anzeigepflichtverletzung unverschuldet war	§ 11 (10)	§ 13 (10)	§ 13 (10)
Lösungen bei Zahlungsschwierigkeiten				
Zinslose Stundung der Beiträge im Leistungsfall	Bis zur endgültigen Leistungsentscheidung möglich	§ 1 (8)	§ 1 (7)	§ 1 (8)
Beitragsfreistellung mit Wiederinkraftsetzung ohne GP	Generell: 6 Monate; bei Arbeitslosigkeit und Elternzeit max. 12 Monate	§ 18 (3)	§ 20 (3)	§ 20 (3)
Zinslose Beitragsstundung bei vollem BU-Schutz	Ab dem 4. Versicherungsjahr für max. 24 Monate	§ 17	§ 19	§ 19

Legende
 GP = Gesundheitsprüfung
 LB = Leistungsbezug
 VD = Versicherungsdauer

Wichtige Hinweise: Diese Produktinformation stellt kein Angebot dar und dient ausschließlich der Information der mit Condor kooperierenden Versicherungsvermittler. Die aufgeführten Quellenangaben sind zwingend bei der Nutzung dieser Produktinformation zu beachten, da die hier gewählte Darstellung einzelner Produktmerkmale die bedingungsseitigen Regelungen zum Teil stark vereinfacht bzw. verkürzt abbildet.



Selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung (SBU)/

Einsteiger-SBU – Tarif C80/C81

Antragsaufnahme/Risikoprüfung

Medizinische Untersuchungsgrenzen		Bis 36.000 EUR jährl. BU-Rente ohne ärztliche Untersuchung, ansonsten: Ohne Untersuchung	CLA 229
Jährliche BU-Rente/Umfang der Untersuchung	Bis 36.000 EUR	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ärztliches Zeugnis, HIV-Antikörper-Test, Blutuntersuchung ■ Bis Eintrittsalter 50 Jahre zusätzlich – Kardinaler Biomarker NT-pro BNP ■ Ab Eintrittsalter 51 Jahre zusätzlich – Ergometrie ■ Einkommensnachweise der letzten 3 Jahre von unabhängiger Stelle 	
	Ab 36.001 EUR		

Zur Ermittlung der Höhe einer möglichen BU-Absicherung können Sie nachfolgende Tabelle benutzen

(Ziel ist es, eine BU-Rentenhöhe zu ermitteln, die dem Kunden eine adäquate Absicherung bietet und seiner persönlichen Situation angemessen ist.)

Jährliches Netto-Arbeitseinkommen	Maximale versicherbare BU-Jahresrente	Anzurechnende bestehende andere BU-Versorgungen
Bis 50.000 EUR	<p>80 % vom durchschnittlichen jährlichen Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre</p> <p>Bei Beamten auf Lebenszeit: 1/3 vom Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre</p> <p>Bei Beamten auf Probe: 1/3 vom Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre + Zweitvertrag*** mit 1/3 vom Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre bis zur Verbeamtung auf Lebenszeit</p> <p>Bei Beamten auf Widerruf: max. 1.000 EUR** mtl. + Zweitvertrag*** mit max. 500 EUR** mtl. bis zur Verbeamtung auf Lebenszeit</p>	<p>Anrechnung zu 100 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Private BU/DU-Versicherungen ■ Private Grundfähigkeitsversicherungen ■ Gesetzliche BU-Rentenversicherung (wenn vor dem 01.01.1961 geboren) ■ Pensionszusage für beherrschende Gesellschafter-Geschäftsführer (GGF) <p>Anrechnung zu 80 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Rückdeckungsversicherungen und bAV-Versicherungen – nicht beherrschender GGF (z. B. Direktversicherung, Pensions- und Unterstützungskasse, Pensionszusage) <p>Anrechnung zu 50 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Berufsständische Versorgungswerke (bei BU/DU/GFV-Renten inkl. Vorversicherungen (auch EU) ab 50.000 EUR p.a.) ■ Private Erwerbsunfähigkeitsversicherungen
Ab 50.001 EUR bis 150.000 EUR	<p>40.000 EUR + 50 % vom durchschnittlichen Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre über 50.000 EUR</p> <p>(Bei 100.000 EUR durchschnittlichem jährlichen Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre: also 65.000 EUR versicherbare BU-Jahresrente möglich)</p> <p>Bei Beamten auf Lebenszeit: 1/3 vom Netto-Arbeitseinkommen der letzten 3 Jahre</p>	<p>Anrechnung zu 100 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Private BU/DU-Versicherungen ■ Private Grundfähigkeitsversicherungen ■ Gesetzliche BU-Rentenversicherung (wenn vor dem 01.01.1961 geboren) ■ Pensionszusage für beherrschende Gesellschafter-Geschäftsführer (GGF) <p>Anrechnung zu 80 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Rückdeckungsversicherungen und bAV-Versicherungen – nicht beherrschender GGF (z. B. Direktversicherung, Pensions- und Unterstützungskasse, Pensionszusage) <p>Anrechnung zu 50 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Berufsständische Versorgungswerke (bei BU/DU/GFV-Renten inkl. Vorversicherungen (auch EU) ab 50.000 EUR p.a.) ■ Private Erwerbsunfähigkeitsversicherungen
<p>Schüler: max. bis zu 1.500 EUR mtl.* Azubis: max. bis zu 1.250 EUR mtl. Studenten: max. bis zu 2.000 EUR mtl.* Hausfrauen/-männer: max. bis zu 1.000 EUR mtl.</p> <p>* Im Einzelfall – je nach Schulart oder Studiengang – können die maximalen Absicherungshöhen niedriger ausfallen. ** Für Beamte des gehobenen/höheren Dienstes (nicht Feuerwehr), andere Beamte max. 500 EUR + 500 EUR im Zweitvertrag*** *** Zweitvertrag nur bei basic und comfort möglich.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass das Ergebnis der Risikoprüfung im Einzelfall hiervon abweichen kann. Die genannten Absicherungssummen verstehen sich inkl. bereits bestehender oder beantragter Absicherungen.</p>		

Serviceleistungen für Kunden und Vermittler

BU-Leistungs-Service	Persönlicher Ansprechpartner im Fall der Fälle	Portal
Kundenprospekt BU	Bedeutung und Bedarf der BU-Absicherung, praktische Leistungsfälle	Portal
BU-Antrags-Service	Voranfragen, Angebote, Bearbeitungsstand	Portal
Musteranschreiben für Vermittler an Kunden	Für Neu- und Bestandskunden, Berufsstarter, u. a.	Portal
Wettbewerbsvergleich	Aktueller Bedingungsvergleich der gängigsten BU-Anbieter	makler-leuchttuerme.de
Beratungsprotokoll, Fragebögen	Über Maklerportal	Portal
Angebotssoftware (Online)	Via www.makler-tarifrechner.de , LV-Lotse, FB-expert etc.	Rechner
Vertriebsunterstützung vor Ort, Workshops, Messen etc.	Durch zuständigen regionalen Maklerbetreuer oder Portal	Portal
Online-Seminare	Anmeldung zum Newsletter	Online-Seminare
Microsite	Digitale Verkaufunterstützung	makler-leuchttuerme.de/BU



CONDOR
VERSICHERUNGEN