

# Für das, worum es geht: Gesunde Mitarbeiter, gesundes Unternehmen

Du bist nicht allein.



## Betriebliche Gesundheitsvorsorge: Weil es darauf ankommt

Für 80 % der Deutschen ist Gesundheit das, worauf es ankommt. Um als Arbeitgeber attraktiv zu sein, spielt die betriebliche Krankenversicherung (bKV) deshalb eine wesentliche Rolle als Personalinstrument. Mit der bKV der R+V werden nicht nur Mehrwerte für Unternehmen geschaffen, auch Mitarbeiter profitieren von umfangreichen

Gesundheitsleistungen, die eine sofort erlebbare Alltagsrelevanz haben. Mitarbeiter binden sich langfristig an das Unternehmen und bleiben fit. Die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt wird gestärkt. Denn: Die bKV steht auf der Wunschliste der Zusatzleistungen bei deutschen Arbeitnehmern ganz oben.

### Die Vorteile auf einen Blick:

- ✓ Einfach strukturiert, flexibel kombinierbar und bedarfsgerecht
- ✓ Bereits ab 5 Mitarbeitern umsetzbar
- ✓ Attraktiver und einheitlicher Beitrag für alle Mitarbeiter zwischen 16 und 67 Jahren
- ✓ Keine Wartezeiten
- ✓ Viele Tarife ohne Gesundheitsprüfung unabhängig von der Belegschaftsgröße bzw. Beteiligungsquote
- ✓ Genereller Erlass der Gesundheitsprüfung bereits ab 10 versicherten Mitarbeitern möglich
- ✓ Mitversicherung von Familienangehörigen möglich
- ✓ Sofort erlebbare Arbeitgeberfürsorge
- ✓ Viele Tarife auch für privat Krankenvollversicherte abschließbar
- ✓ Weiterversicherung auch nach Ausscheiden aus dem Gruppenversicherungsvertrag möglich

### Sofort erlebbare Fürsorge des Arbeitgebers

Mit der bKV der R+V haben Sie unterschiedliche Optionen, um Ihren Mitarbeitern und Führungskräften mehr zu bieten und sie an Ihr Unternehmen zu binden:

Schutz vor gravierenden finanziellen Lücken

Hilfe zur schnelleren Genesung

Förderung von Prävention

mit dem R+V-Angebot für:

- Zahnersatz  
- Sehhilfen  
- Krankentagegeld

- Behandlung als Privatpatient im Krankenhaus  
- Behandlung als Privatpatient beim Arzt  
- Heilpraktiker

- Vorsorgeuntersuchungen und Schutzimpfungen  
- Zahnvorsorge



# Profilieren Sie sich als besonders attraktiver Arbeitgeber. Mit dem R+V-Gesundheitskonzept PROFIL.

Mit dem R+V-Gesundheitskonzept PROFIL bieten wir Ihnen ein Leistungspaket, mit dem Sie individuell die gesetzliche Krankenversicherung Ihrer Mitarbeiter ergänzen können – damit diese gesund bleiben, gesund werden und sich bei der Gesundheitsabsicherung gut aufgehoben fühlen. Ihre Mitarbeiter wissen das Angebot einer betrieblichen Krankenversicherung zu schätzen. Auch für Sie bietet die bKV viele Vorteile: Steigerung der Produktivität, höhere Mitarbeitermotivation, weniger krankheitsbedingter Ausfall sowie ein dickes Plus bei Mitarbeiterbindung und -gewinnung.

## Verbinden Sie die Vorteile für Arbeitnehmer (AN) und Arbeitgeber (AG)

### Kostenfrei für AN

- ✓ Bei Übernahme von Beiträgen, Steuer und Sozialversicherung durch AG

### Gesundheitsschutz für alle AN

- ✓ Sofort erlebbare Arbeitgeberfürsorge
- ✓ Altersunabhängig für Beschäftigte

### Auch für Angehörige

- ✓ Ohne Gesundheitsprüfung möglich



### Spart Steuern und Sozialabgaben

- ✓ Beiträge können als Sachbezug steuer- und sozialversicherungsfrei sein, sofern die Voraussetzungen erfüllt sind.

### Schärft das Unternehmensprofil

- ✓ AG mit sozialer Verantwortung
- ✓ Ergänzung zur klassischen Gehaltserhöhung

### Erhöht Attraktivität des AG

- ✓ Mitarbeiterbindung durch nachhaltige Erlebbarkeit

### Fördert die Gesunderhaltung der Belegschaft

- ✓ Unterstützt Prävention

## Die Anforderungen an eine kluge Personalpolitik wachsen. Die betriebliche Krankenversicherung der R+V bietet die Lösung.

### Gesunderhaltung und Genesung

#### Eine Investition in Gesundheitsprävention rechnet sich

Die Belegschaft in deutschen Unternehmen wird immer älter. Mit zunehmendem Alter nehmen krankheitsbedingte Beschwerden zu, die zu längeren Ausfallzeiten führen. Ein reduzierter Krankenstand erhöht die Produktivität. Deshalb ist betriebliche Prävention eine lohnende Investition.

### Mitarbeiter motivieren

#### Umsatz-, Reputations- und Know-how-Verlust durch hohe Fluktuation wiegen schwer

Eine GfK-Befragung<sup>2</sup> ergab eine Fluktuationsquote von 7,7 % in Unternehmen ohne betriebliche Gesundheitsvorsorge. Bei Betrieben mit solchen Lohnnebenleistungen lag sie mit 3,4 % nicht einmal halb so hoch.

### Mitarbeiter binden

#### Fehlende Bindung an das Unternehmen kann teuer werden

85 % aller Beschäftigten zeigen gemäß einer Studie<sup>1</sup> der Gallup GmbH eine geringe bis gar keine Bindung an ihr Unternehmen. Die Folge: Fehltage, Fluktuation, schlechte Produktivität.

### Mitarbeiter gewinnen

#### Für viele stark umworbene Fachkräfte sind sofort erlebbare Vorsorgeleistungen ein Entscheidungskriterium

In den kommenden Jahren wird die Suche nach Hochschulabsolventen und Erwerbstätigen mit Berufsabschluss noch schwieriger – in allen Branchen. Überzeugende Argumente wie eine betriebliche Krankenversicherung sind gefragt.

<sup>1</sup> Quelle: Gallup Deutschland (2019): Engagement Index Deutschland 2019 (Basis: 1.000 Arbeitnehmer ab 18 Jahre in Deutschland)

<sup>2</sup> Quelle: Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von 2.000 Arbeitnehmern, Schülern und Studenten sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider)

# Betriebliche Krankenversicherung der R+V: Günstiger, leistungsstarker und flexibler Gesundheitsschutz.

Innovativ, leistungsstark und beitragsoptimiert – so gestalten Sie Ihre betriebliche Gesundheitsvorsorge mit der R+V. Dabei können alle Personengruppen im Unternehmen berücksichtigt werden – Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer und Firmeninhaber genauso wie Arbeitnehmer in Voll- und Teilzeit sowie Auszubildende. Voraussetzung ist ein Wohnsitz in Deutschland. Die Mitversicherung von Ehepartnern oder Lebenspartnern sowie von Lebensgefährten in häuslicher Gemeinschaft ist ebenfalls möglich. Das gilt auch für Kinder der versicherbaren Personen, die in häuslicher Gemeinschaft mit dem Mitarbeiter leben.

R+V-Gesundheitskonzept PROFIL: Produkte + Leistungen		
classic	comfort	premium
Klinik bei Unfall	Klinik 2-Bett	Klinik 1-/2-Bett
Blick 100 EUR/2 KJ	Blick 200 EUR/2 KJ	Blick 300 EUR/2 KJ
Check 200 EUR/2 KJ	Check 400 EUR/2 KJ	Check 600 EUR/2 KJ
Zahnersatz, Festzuschuss	Zahnersatz 70 %	Zahnersatz 90 %
Zahnersatz 300 EUR/1 KJ <sup>1</sup>	Zahnersatz 600 EUR/1 KJ <sup>1</sup>	Zahnersatz 900 EUR/1 KJ <sup>1</sup>
plus Zahn + Check	plus Zahn + Check	plus Zahn + Check
Klinik plus Zahn + Check + Klinik	Klinik plus Zahn + Check + Klinik	Klinik plus Zahn + Check + Klinik
ZahnVorsorge 200 EUR/2 KJ		
Auslandsreise KV		
Heilpraktiker 80 % bis 800 EUR/2 KJ		
Krankentagegeld		
Kostenerstattungstarif		

<sup>1</sup> Diese Tarife können nur in einem obligatorischen, arbeitgeberfinanzierten Gruppenversicherungsvertrag der Stufe II/III abgeschlossen werden. Eine detaillierte Beschreibung der Tarife entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

## Starke Partner erweitern das Angebot:

### Kostenfrei: ein Baustein der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF)

Die Betriebskrankenkasse (BKK) der R+V bietet Unternehmen mit mindestens 20 versicherten Mitarbeitern im Rahmen der bKV eine kostenfreie Maßnahme zur betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) an. Wählen Sie zwischen dem Gesundheitskurs „Fit und Aktiv“, dem digitalen Gesundheitscoach „froach“, dem Workshop „Wissenswert“ oder einem Fahrsicherheitstraining.

### Stärkung, Bewahrung und Wiederherstellung der psychischen Gesundheit von Mitarbeitern

Überforderungssituationen, psychische Beschwerden und traumatische Ereignisse führen zu Leistungsabfall und Versagen. Hier bietet die HumanProtect Consulting GmbH (HPC) als Spezialist für psychische Gesundheit im Unternehmen betroffenen Mitarbeitern eine Lebenslagenhotline an. Sie können die Hotline bei Abschluss einer bKV mit einem Nachlass von 25 % einkaufen. Darüber hinaus kann HPC Sie bei der Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung unterstützen.

### R+V-Gesundheitskonzept PROFIL:

	Stufe I	Stufe II	Stufe III
<b>Mindestanzahl versicherte Mitarbeiter (MA)</b>	5 MA	10 MA	10 MA bei obligatorischer <sup>2</sup> Absicherung oder 50 % der MA, mindestens jedoch 20
<b>Tarifwahl</b>	Individuell	Einheitlich	Einheitlich
<b>Tarife</b>	PROFIL + 15% Zuschlag	PROFIL	PROFIL
<b>Gesundheitsprüfung (GP)</b>	Tarifliche Regelung	Tarifliche Regelung	Nein
<b>Mitversicherung von Familienangehörigen</b>	GP wie bei Mitarbeiter	GP wie bei Mitarbeiter	GP oder 15% Zuschlag für Tarife, die eine GP erfordern <sup>3</sup>

<sup>2</sup> d.h. 100 % der Mitarbeiter des definierten Personenkreises werden versichert und der Arbeitgeber zahlt 100% der Beiträge, <sup>3</sup> ausgenommen Krankentagegeld PROFIL und die Tarife der R+V-Pflegevorsorge im Rahmen von Gruppenversicherungsverträgen

# Viel Erfahrung bei der betrieblichen Krankenversicherung

2002 führte die R+V Krankenversicherung AG als eine der ersten Gesellschaften die betriebliche Krankenversicherung ein. Nutzen Sie unsere Erfahrung aus über 3.600 Gruppenversicherungsverträgen und die Expertise Ihres persönlichen Ansprechpartners vor Ort.

**Vertrauen Sie einem starken Partner, der auch von der Fachpresse und unabhängigen Ratinginstituten regelmäßig Bestnoten erhält.**



Eine detaillierte Beschreibung der Tarife enthalten die Allgemeinen Versicherungsbedingungen.