



# R+V

Du bist nicht allein.

## Lebensarbeitszeit flexibel gestalten: R+V-Lebensarbeitszeitkonto

### Lebensarbeitszeitkonto: ein attraktives Instrument zur Mitarbeiterbindung

Die Wirtschafts- und Arbeitswelt ist in einem rasanten Wandel. Arbeitgeber suchen nach Wegen aus dem Fachkräftemangel. Mitarbeitende wollen Arbeit und Privatleben besser

verbinden, wünschen sich flexible und attraktive Arbeitsmodelle. Die Lösung für beide: ein Lebensarbeitszeitkonto.

#### Vorteile für Sie als Arbeitgeber:



- ✓ **Imagegewinn**
  - Attraktivität als Arbeitgeber steigern und Mitarbeitende an sich binden
- ✓ **Flexible Steuerung möglich**
  - Frühzeitige Planung und Finanzierung von Vorruhestandslösungen
  - Langfristig flexible Steuerung von Arbeitseinsatz und Altersstruktur im Unternehmen
  - Hohe Gestaltungsflexibilität bei Ein- und Auszahlungen
- ✓ **Einfach und effizient**
  - Nur ein Ansprechpartner – alles aus einer Hand: Beratung, Modellgestaltung, Kapitalanlage, Verwaltung, Insolvenzschutz
  - Digitales Verwaltungsportal – online Einblick in das Lebensarbeitszeitkonto
  - Umfangreiches Umsetzungspaket

#### Vorteile für Arbeitnehmer:



- ✓ **Mehr Freiraum**
  - Verkürzung der Lebensarbeitszeit – selbst finanziell den Vorruhestand aufbauen
  - Persönliche Auszeiten möglich machen
- ✓ **Verzinsung und hoher Schutz**
  - Verzinsung ist garantiert.
  - Einmal gezahlte Beiträge sind abzüglich der Abschlusskosten garantiert\*.
  - Guthaben ist bei Insolvenz des Arbeitgebers geschützt.
- ✓ **Hohe Flexibilität**
  - Höhe und Häufigkeit der Einzahlungen können variieren.

# Mit dem Lebensarbeitszeitkonto Herausforderungen in Chancen verwandeln

Fachkräftemangel	Mitarbeitende und Know-how im Unternehmen halten	Mitarbeitende wünschen sich Work-Life-Balance
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Qualifizierte Mitarbeitende zu binden, ist günstiger, als neue zu gewinnen.</li> <li>✓ Fluktuationskosten senken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Altersstruktur im Unternehmen langfristig steuern</li> <li>✓ Älteren Mitarbeitenden gleitenden oder vorzeitigen Rentenübergang ohne Einkommenseinbußen ermöglichen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mitarbeitenden flexible und attraktive Arbeitsbedingungen bieten: Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben</li> <li>✓ Rente vor 67, Auszeiten vom Job für Familie, Sabbatical ...</li> </ul>
		

## Ergänzen und erweitern Sie das Lebensarbeitszeitmodell nach Ihren Unternehmenswünschen.

Die genauen Rahmenbedingungen für das Lebensarbeitszeitkonto geben Sie als Arbeitgeber vor. Sie entscheiden, welche Gehalts- oder Arbeitszeitbestandteile eingezahlt werden können, z. B. Weihnachtsgeld oder Überstunden, und wofür das Guthaben verwendet werden kann, z. B. für Vorruhestand, Weiterbildung, Pflege von Angehörigen, Sabbatical oder Elternzeit. Das Besondere: Das Lebensarbeitszeitmodell der R+V können Sie nach Ihren individuellen Unternehmenswünschen anpassen.

**Lebensarbeitszeitkonto:** heute Arbeitszeit ansparen und bei Bedarf flexibler sein.



Die Sozialversicherungsersparnis kann Auswirkungen auf die gesetzliche Rente haben.

\* Der Arbeitgeber stellt die 100 % Beitragsgarantie bei planmäßiger Freistellung sicher.

# Attraktivität bei den Mitarbeitenden erhöhen



## Arbeitgeberzuschuss

- ✓ Mit einem Arbeitgeberzuschuss zum Lebensarbeitszeitkonto erreichen Sie deutlich mehr Mitarbeitende mit Ihrem Angebot.
- ✓ Sie binden sie so noch stärker an sich.

## Mögliche Arbeitgeberzuschüsse:

- ✓ Zuschuss zum Zeitpunkt der Einzahlung, z. B. prozentual
- ✓ Zuschuss zu Beginn der Freistellung, z. B. bei Vorruhestand
- ✓ Anschubfinanzierung: Zuschuss des Arbeitgebers bei der Ersteinzahlung

## Haben Sie Fragen?

Umfangreiche und detaillierte Informationen zum obigen Thema erhalten Sie über die Condor Dienstleistungs-GmbH (CDL) unter der Rufnummer (040) 3 61 39-789 oder per Mail an [bav-beratungsservice@condor-versicherungen.de](mailto:bav-beratungsservice@condor-versicherungen.de)