



Du bist nicht allein.

## Die Dienstunfähigkeitsabsicherung<sup>1</sup> für Beamte. Wir bieten Ihnen gerne das „DU“ an.

Als Beamter haben Sie in der Regel einen sicheren Job. Doch auch Sie sind nicht vor Krankheiten und Unfällen gefeit und müssten im Fall der Berufs- bzw. Dienstunfähigkeit Ihren Job aufgeben – mit erheblichen finanziellen Einbußen.

Umso wichtiger ist daher ein Berufsunfähigkeitsschutz, der die finanziellen Folgen Ihres Arbeitskraftverlustes ausgleichen kann. Als Beamter sollten Sie dabei jedoch auf besondere

Versicherungsbedingungen achten, die auf die speziellen Regelungen des Beamtenrechts zugeschnitten sind. Unsere BU<sup>1</sup> beinhaltet die sogenannte Dienstunfähigkeitsklausel („DU-Klausel“). Durch sie genießen Sie als Beamter im Falle der Dienstunfähigkeit einen finanziellen Schutz und profitieren zudem von einem schnellen und vereinfachten Prozedere im Leistungsfall, denn: Wir richten unsere Leistungsentscheidung an der Ihres Dienstherrn aus.

### Gute Gründe für Beamte sich gegen Dienstunfähigkeit zu schützen

#### Jede Stunde ein DU-Fall

Knapp 10.000 Beamte werden jedes Jahr aufgrund von gesundheitlich bedingter Dienstunfähigkeit vorzeitig in den Ruhestand entlassen.<sup>2</sup>



#### Psychische Erkrankungen dominieren

Die psychischen Belastungen steigen auch für viele Beamtengruppen wie z. B. Lehrkräfte oder Polizisten. Gut jeder zweite Beamte wird daher bereits wegen psychischer Erkrankungen dienstunfähig geschrieben.<sup>3</sup>



#### Junge Beamte haben große Versorgungslücke bei DU

Junge Beamte (Beamte auf Probe und Widerruf) haben in den ersten 5 Jahren meist gar keinen Anspruch auf Ruhegehalt. Danach beträgt die Mindestversorgung lediglich ca. 1.800 EUR mtl.<sup>4</sup>



#### Versorgungslücke bei DU beträgt 1/3

Der durchschnittliche Versorgungssatz bei Dienstunfähigkeit beträgt nur ca. 66%.<sup>5</sup> Das bedeutet, dass Beamte im Falle der Dienstunfähigkeit ohne private DU-Absicherung auf ca. 1/3 ihrer letzten Besoldung verzichten müssen.



<sup>1</sup> AVB für die Condor Berufsunfähigkeitsversicherung classic pro (9TN04); AVB für die Condor Berufsunfähigkeitsversicherung comfort pro (9TN05); AVB für die Condor Berufsunfähigkeitsversicherung premium pro (9TN06); Stand jeweils 01.04.2026

<sup>2</sup> Statistisches Bundesamt, „Versorgungsempfänger des öffentlichen Dienst“, 2021, Fachserie 14 Reihe 6.1, S. 49, 9690 DU-Fälle im Jahr in 2020

<sup>3</sup> Fünfter Versorgungsbericht Bundesregierung, Mai 2013, S. 53

<sup>4</sup> §14 (4) BeamtVG: Mindestruhegehalt entweder 35 % der ruhegehaltsfähigen Dienstbezüge oder 65 % der Endstufe der Besoldungsgruppe A4 zzgl. 30,68 EUR

<sup>5</sup> Siebter Versorgungsbericht Bundesregierung, März 2020

## Die Vorteile der Berufsunfähigkeitsversicherung mit „DU-Klausel“ für Beamte

### ✓ **Echte und vollständige „DU-Klausel“ für Beamte und Richter:**

Bei Dienstunfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen brauchen Sie uns lediglich den Entlassungsbescheid/ die Versetzungsverfügung und das amtsärztliche Gutachten einreichen. Wir verlangen keinen Nachweis eines 50 %igen BU-Grads wie bei einer „normalen“ BU.

### ✓ **„Spezielle DU-Klausel“ ohne Mehrbeitrag enthalten:**

Einige Beamtengruppen wie z. B. Polizisten, Feuerwehrleute oder auch Vollzugsbeamte sehen sich besonderen gesundheitlichen Anforderungen an ihren Beruf ausgesetzt. Die bei uns enthaltene „spezielle DU-Klausel“ (auch Vollzugsdienstklausel genannt) trägt diesen Anforderungen Rechnung.

### ✓ **Sofortige Anwartschaft für alle:**

Auch Kunden, die zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses noch keine Beamten sind, haben die „DU-Klausel“ automatisch im Vertrag verankert. Wichtig insbesondere für z. B. Schüler, Azubis oder Studenten, die erst später in die Beamtenlaufbahn einsteigen.

### ✓ **Bezahlbarer Start für Beamtenanwärter:**

Mit der „Einsteiger-SBU“ sparen Sie während der individuell gewählten Startphase (2–10 Jahren) in vielen Fällen knapp die Hälfte an Beitrag.

### ✓ **BU-Schutz auch bei Zahlungsschwierigkeiten:**

Sollten Sie einmal die Beiträge nicht zahlen können – kein Problem: Mit der zinslosen Beitragsstundung können Sie für bis zu 24 Monate bei vollem BU-Schutz die Beiträge stunden.

### ✓ **Flexibel und anpassungsfähig<sup>1</sup>:**

Bei vielen speziellen Ereignissen wie z. B. der Ernennung zum Beamten auf Lebenszeit, Aufstieg in eine höhere Besoldungsgruppe oder auch bei Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis können Sie Ihre BU/DU-Rente im

Rahmen der Nachversicherungsgarantie erhöhen – und das ohne erneute Risikoprüfung (nach 5 und 10 Jahren sogar anlasslos).

### ✓ **Gegen Inflation – die Beitragsdynamik:**

Mit der optionalen Beitragsdynamik können Sie Ihre versicherte BU-Rente steigern und so inflationsbedingter Entwertung entgegenwirken – auch hier ohne erneute Risikoprüfung!

### ✓ **Transparente Regelung im Leistungsfall:**

Wir zahlen Ihnen die Rente wegen Dienstunfähigkeit, solange Sie uns fortlaufende Bezüge (Ruhegehalt, Unterhaltsbeitrag oder Unfallruhegehalt) nach dem Beamtenversorgungsgesetz nachweisen.

### ✓ **Unterstützung im BU-Leistungsfall:**

Wir stehen Ihnen im Fall der Fälle zur Seite – z. B. mit einem persönlichen Ansprechpartner für die gesamte Dauer der Berufsunfähigkeit, Hilfestellung bei Fragen zur beruflichen Reintegration oder auch mit finanziellen Sonderzahlungen bei der Rückkehr ins Berufsleben.<sup>2</sup>

### ✓ **Zukunftssicher aufgestellt:**

Und wenn Sie wieder zurück in die Privatwirtschaft wechseln? Kein Problem: Mit unserer BU sind Sie auf der sicheren Seite, denn: Unsere BU beinhaltet für nahezu jeden Berufsweg den optimalen BU-Schutz.

<sup>1</sup> Außerhalb der Karenzzeit können Sie bis zum Alter von 50 Jahren während der Versicherungsdauer bei Eintritt von bestimmten Ereignissen wie z. B. Heirat oder Geburt eines Kindes im Rahmen der Nachversicherungsgarantie Ihren Versicherungsschutz erhöhen, sofern keine Leistungen aus der Versicherung erbracht oder beansprucht wurden. Anlasslose Nachversicherung bis zum Alter von 40 Jahren. Ist die versicherte Person bei Vertragsabschluss jünger als 15 Jahre, besteht dieses Recht bis zum Alter von 20 Jahren. Die Erhöhung zu Beginn des elften Versicherungsjahres muss spätestens 12 Monate nach Beginn des elften Versicherungsjahres beantragt werden. Dies gilt vorbehaltlich der finanziellen Angemessenheit gemäß den AVB-Regelungen (z. B. max. 80 % vom aktuellen Nettoeinkommen unter Anrechnung von bereits bei uns oder anderen Anbietern bestehenden oder beantragten BU-Anwartschaften).

<sup>2</sup> Einzelheiten zu den Voraussetzungen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

## Wir sind Ihr kompetenter Partner

### Top-Leistungsquote

91,74 % aller Leistungsanträge werden von R+V anerkannt.



### BU-Erfahrung

Bereits seit 1937 ist R+V Anbieter von BU-Versicherungen.



### Finanzstärke

Die R+V Lebensversicherung AG gehört zu den finanzstärksten Lebensversicherern Deutschlands.



Die vorliegende Produktinformation stellt einen Ausschnitt der Versicherungsleistungen dar. Der rechtsverbindliche Umfang des Versicherungsschutzes ergibt sich aus dem Versicherungsschein und dem Wortlaut der vereinbarten Bedingungen.